



Profielschets nieuwe burgemeester

Inleiding

De gemeente Sluis zoekt een nieuwe burgemeester, aangezien de vorige kroonbenoemde burgemeester elders is benoemd.

De gemeente Sluis

De gemeente Sluis ligt in het uiterste zuidwesten van Nederland en heeft bijna 24.000 inwoners. Met een oppervlakte van ruim 30.000 ha is Sluis één van de grootste plattelandsgemeenten van Nederland en lid van de P10. Dit is een samenwerkingsverband van grote plattelandsgemeenten die met name de plattelandsthema's onder de aandacht brengt van diverse partijen. Gesprekpartners zijn o.a. de VNG en diverse ministeries.

De gemeente telt 17 kernen en vele buurtschappen. Allemaal hebben ze hun eigen kenmerken, wensen en leefbaarheidsvragen. Ze zijn daarom zo verschillend van elkaar. De diverse gebieden hebben elk hun eigen vorm, gevoel en sfeer. Langs deze gebieden lopen zachte grenzen in elkaar over: tussen zand en klei, tussen verschillende geloofsgemeenschappen, tussen Zeeuws-Vlaams en Vlaams, tussen behoud van landbouw en natuurontwikkeling.

Het vrolijke strandtoerisme staat in contrast met de aangrenzende weidse agrarische polders. Deze zijn met name gevormd door de vroegere eilandstructuur en nog altijd herkenbaar in het landschap en de aard van de mensen.

In 2012 is dit DNA van de gemeente Sluis beschreven als gemoedelijk, stoer, culinair, toeristisch gezellig en geborgen. Deze kenmerken vind je terug in het landschap en bij de inwoners.

De gemeente Sluis kent een grote toeristische sector en combineert dat met (kleinschalige) bedrijvigheid en agrarisch gebied. Het is daarom een gemeente met een grote dynamiek en vele uitdagingen. Ontwikkelingsplannen op het gebied van landschap en stedenbouw (uitbreiding Zwin, Waterdunen, ontwikkeling Cadzand-Bad en Havengebied Breskens) worden nu of zijn opgepakt.

De ligging van de gemeente Sluis, enerzijds aan de grens met België en anderzijds aan de drukbevaren Westerschelde, brengt met zich mee dat de gemeente ligt in het tweede belangrijkste risicogebied van het land.

Alle uitdagingen en eigenschappen vragen om een burgemeester die deze met elkaar kan verbinden. Sluis zoekt een burgemeester die de volgende competenties bezit: integer, verbindend, betrokken, communicatief vaardig en coachend.

De bestuurlijk-politieke omgeving

De gemeenteraad bestaat uit 19 leden, verdeeld over de fracties CDA, Nieuw Gemeentebelang, VVD, Dorpsbelangen & Toerisme, PvdA, Lijst Babijn, SP en D66. De gemeenteraad houdt eenmaal per maand een besluitvormende raadsvergadering. De besluitvorming wordt voorbereid door twee raadscommissies. Voor zover nodig worden daarnaast informatieve raadsvergaderingen georganiseerd.

Het college van burgemeester en wethouders bestaat, naast de burgemeester uit drie wethouders. Deze wethouders zijn ieder lid van één van de drie coalitiepartijen: CDA, Nieuw Gemeentebelang en VVD.

De ambtelijke organisatie bestaat uit drie afdelingen: beleid en beheer, externe dienstverlening en ondersteuning. De gemeentesecretaris en de drie afdelingshoofden vormen gezamenlijk het Managementteam. Daarnaast wordt er in een aantal verbanden samengewerkt met Zeeuws(e) (Vlaamse) gemeenten op het gebied van financiën, handhaving en

sociaal beleid. De drie d's in het sociale domein (Wmo, Participatiewet en Jeugdzorg) worden echter zelfstandig uitgevoerd.

De raad en het college hechten grote waarde aan integriteit. Dit houdt in: "Respectvol optreden naar elkaar; Respectvol omgaan met de grondslagen en regels van de rechtstaat, waaronder begrepen een optreden dat aansluit bij ons duaal systeem en respectvol omgaan met burgers en vermijden van de schijn van belangenverstrengeling". Besturen in het belang van de inwoners van de gemeente Sluis moet altijd voorop staan.

Wat wordt er van de burgemeester verwacht (taken en rollen van de burgemeester)

De burgemeester:

- heeft gevoel voor de bestuurlijke verhoudingen en neemt een coachende rol op zich met het oog op een juiste taakverdeling binnen het dualistisch stelsel;
- bewaakt en controleert de onderwerpen integriteit en bestuurlijke weerbaarheid. De raad heeft deze onderwerpen inmiddels actief op zijn agenda gezet;
- is belast met de wettelijke taken op het gebied van openbare orde en veiligheid en heeft een (pro)actieve houding op dit terrein; Kennis op het gebied van multidisciplinaire risico- en veiligheidsvraagstukken strekt tot de aanbeveling;
- treedt naar buiten toe op als vertegenwoordiger van de gemeente op regionaal en (inter)nationaal niveau en neemt in alle overlegsituaties een actieve rol aan.
- beschikt over een relevant bestuurlijk-politiek netwerk op landelijk niveau;
- neemt ook een actieve houding aan in de samenwerking met de Nederlandse buurgemeenten Terneuzen en Hulst, de overige Zeeuwse gemeenten, de provincie Zeeland en in de grensoverschrijdende samenwerking met onze Vlaamse buurgemeenten Knokke-Heist, Damme, Maldegem en Sint-Laureins. In de relevante overlegstructuren, in ons land, speelt hij een actieve rol; (vanwege de(ze) internationale contacten en de vele toeristen in ons gebied strekt de kennis van de Franse, Duitse en Engelse taal tot de aanbeveling);
- is voor onze inwoners bij uitstek de vertegenwoordiger/het boegbeeld van de gemeente. Dat vraagt een burgemeester die zichtbaar is in het sociale leven, open staat en respect toont voor de verschillende achtergronden, goede contacten onderhoudt met de totale samenleving;
- voelt aan wat leeft in de kernen en buurtschappen. Hij voelt zich thuis in de "Bourgondische cultuur" van de regio. Daarbij oog houdend voor een zakelijke benadering.
- toont leiderschap in crisissituaties en straalt daarbij gezag en vertrouwen uit. Stressbestendigheid en een groot inlevingsvermogen zijn daarbij van doorslaggevend belang;
- staat boven de partijen. Hij bemiddelt waar dit kan, verbindt partijen en neemt raad en college steeds mee in moeilijke dossiers met mogelijk strijdige belangen. Hij is een sterke procesbegeleider. Verder vervult hij een coachende rol in college, raad en ambtelijke organisatie, vanuit respect voor de ander. Daarnaast is hij toegankelijk: hij legt vlot en effectief contacten met de verschillende partijen die in en met Sluis betrokken zijn.

De bestuursstijl

De burgemeester:

- is een verbinder met gevoel voor politieke en maatschappelijke verhoudingen;
- beschikt over de nodige bestuurlijke en politieke ervaring, opereert onafhankelijk en kan zowel tussen als boven partijen staan;
- is een enthousiasmerende persoon met humor;
- heeft affiniteit met diverse nieuwe ontwikkelingen binnen de gemeente, die gericht zijn op het tegengaan van de krimp en het creëren van nieuwe mogelijkheden voor economische ontwikkelingen.
- is gericht op het bereiken van resultaten;
- schroomt niet om bemiddelend op te treden en om vastgelopen situaties vlot te trekken;
- is open en transparant.

Overige

- De burgemeester mag, in overleg met de raad, nevenfuncties aanhouden. Uitgangspunt is dat nevenfuncties het doel van de gemeente dienen. Van de burgemeester wordt verwacht dat hij binnen een jaar in de gemeente Sluis woont.
- De burgemeester heeft in ieder geval de ambitie, althans van hem wordt verwacht, om een volledige termijn van 6 jaar in Sluis te blijven.

Een assessment kan tot de mogelijkheden behoren.

Waar in deze profielschets gesproken wordt van 'hij' kan ook 'zij' worden gelezen.

Sluis, 13 april 2017

DE FRACTIEVOORZITTERS,

- de heer J.A. Quaak, fractievoorzitter CDA

- de heer M.M. Rijk, fractievoorzitter Nieuw Gemeentebelang

- de heer ir. C.J. Almekinders, fractievoorzitter VVD

- de heer A.H.M. Scheppers, fractievoorzitter D&T

- de heer R.P. Evers, fractievoorzitter PvdA

- de heer F. Babijn, fractievoorzitter Lijst Babijn

- de heer R.L. Eversdijk, fractievoorzitter SP

- de heer W.J. Huigh, fractievoorzitter D66